



buro voor vrijwillige inzet

Kleine Overstraat 73  
7411 JK Deventer  
Telefoon [0570] 615805  
Email [informatie@vcdeventer.nl](mailto:informatie@vcdeventer.nl)  
Internet [www.vrijwilligersstad.nl](http://www.vrijwilligersstad.nl)

## Basisinfo vrijwilligerswerk *-voor vrijwilligers-*

### Tips voor het maken van afspraken over vrijwilligerswerk

Goede afspraken zijn overal nodig. Ook voor vrijwilligers. Vrijwilligers hebben rechten en plichten. De rechten en plichten van vrijwilligers zijn voornamelijk afhankelijk van de afspraken die ze met de organisatie maken. Deze moeten tijdens de kennismaking al aan de orde komen. Dan weten jij én de organisatie waarvoor je je gaat inzetten precies wat je van elkaar kunt verwachten.

Wat je rechten en plichten precies zijn, kan een organisatie vastleggen in een zogeheten vrijwilligersovereenkomst.

Modellen van vrijwilligersovereenkomsten zijn verkrijgbaar via de website van de Vrijwilligerscentrale.

#### **Vragenlijst om mee te nemen naar een kennismakingsgesprek bij een vrijwilligersorganisatie:**

- **Wat zijn je taken als vrijwilliger en wat is de taak van eventuele beroepskrachten?**
- **Wat zijn je werktijden?**
- **Hoe is het geregeld rondom vakantie en ziekte?**
- **Hoe zijn inwerktijd en begeleiding geregeld?**
- **Is er binnen de organisatie een vaste begeleider voor vrijwilligers?**
- **Is er een verzekering voor vrijwilligers afgesloten?**
- **Worden onkosten die je maakt vergoed?**
- **Wat is je positie als vrijwilliger? Zijn er mogelijkheden tot inspraak, vergaderingen of overleggen waar je als vrijwilliger bij mag/moet zijn?**
- **Zijn er mogelijkheden voor vrijwilligers om scholing te volgen?**
- **Heb je een opzegtermijn?**

# Wettelijke regelingen rondom vrijwilligerswerk

## Onkosten

Vrijwilligerswerk kost geld. Vrijwilligers reizen, bellen, schrijven, vergaderen. Zeer veel vrijwilligersorganisaties vergoeden deze kosten. Voor vergoedingen bestaan een paar regelingen waar zowel de vrijwilliger als de vrijwilligersorganisatie rekening mee moet houden.

## Landelijke Regeling Onkostenvergoeding

Vrijwilligersorganisaties kunnen een vergoeding geven voor de kosten die te maken hebben met het vrijwilligerswerk. Het kan een vergoeding zijn van de werkelijk gemaakte en aangetoonde kosten. Het kan ook een vast bedrag zijn - de zogenaamde forfaitaire vergoeding - voor kosten die niet aangetoond hoeven te worden. Voor de vaste onkostenvergoeding is een maximum vastgesteld van €150,- per maand tot €1500,- per jaar. Bovendien mag een vrijwilliger niet meer dan € 4,50 per uur ontvangen, mensen tot 23 jaar maximaal € 2,50 per uur. Vergoedingen hoger dan dit bedrag worden gezien als marktconform en dus als loon.

Mensen met een **bijstandsuitkering** mogen maximaal €95,- per maand als vaste onkostenvergoeding ontvangen tot een maximum van €764,- per jaar zonder dat dat invloed heeft op de uitkering. Wanneer vrijwilligerswerk het vinden van een betaalde baan bevordert, kunnen gemeenten besluiten dat de bijstandsgerechtigde ook een onkostenvergoeding mag ontvangen van €150,- per maand tot een maximum van €1500,- per jaar.

**Organisaties zijn niet verplicht een onkostenvergoeding te betalen.** Ze mogen zelf beslissen of zij een onkostenvergoeding geven.

De vaste onkostenvergoeding voor vrijwilligers is bedoeld om de administratieve lasten voor organisaties en vrijwilligers te beperken. Om rompslomp met bonnetjes te voorkomen kunnen organisaties er voor kiezen een vast bedrag te geven als tegemoetkoming in de kosten.

## Kilometervergoeding

Veel organisaties hanteren de belastingvrije kilometervergoeding voor werknemers wanneer vrijwilligers voor hun vrijwilligerswerk de eigen auto gebruiken. Daardoor is de belastingvrije kilometervergoeding binnen het vrijwilligerswerk een eigen leven gaan leiden. Binnen de wetgeving blijkt hiervoor geen enkele grond te bestaan, want vrijwilligers kunnen te allen tijden de werkelijk gemaakte kosten voor het vrijwilligerswerk vergoed krijgen. Ook de werkelijke kosten van een auto per kilometer!

## Giftenregeling

Niet iedere vrijwilligersorganisatie is in staat de onkosten van vrijwilligers te vergoeden. In zo'n geval kan de vrijwilliger de onkosten op het belastingformulier opgeven als gift. Het gaat hierbij om een vergoeding voor gemaakte (aantoonbare) kosten en niet om een vergoeding voor verrichte werkzaamheden.

De vrijwilliger moet de onkosten wel bij de organisatie declareren en aangeven dat hij de declaratie gehonoreerd wil hebben. De organisatie moet bevestigen dat de declaratie juist is en dat zij deze aan de vrijwilliger zal betalen. Tegelijkertijd maakt de vrijwilliger kenbaar dat de declaratie als gift zal worden omgezet ten behoeve van de organisatie. Deze acties kunnen overigens ook gelijk vastgelegd worden in de vrijwilligersovereenkomst. Voor giften geldt wel een drempel: ze kunnen pas in mindering gebracht worden op het inkomen als ze meer bedragen dan één procent van het zogenaamde verzamelinkomen.

## Vrijwilligerswerk en een uitkering

### Meldingsplicht

Wie een uitkering heeft, en aan de slag wil als vrijwilliger, moet dit **altijd melden!** bij de uitkerende instantie. Gepensioneerden (mensen met AOW) zijn helemaal vrij om vrijwilligerswerk te doen.

Voor het predikaat écht vrijwilligerswerk geldt dat het werk:

- geen betaald werk mag verdringen;
- niet verricht wordt in een commercieel bedrijf;
- geen werk is dat normaal gesproken betaald wordt.

### Ontheffing sollicitatieplicht

Vanaf 1 november 2006 is het voor werklozen of gedeeltelijk arbeidsongeschikten die vrijwilligerswerk doen of voor een hulpbehoevende naaste zorgen mogelijk ontheffing te krijgen voor de sollicitatieplicht. Voorwaarde hierbij is wel dat het gaat om minimaal 20 uur per week vrijwilligerswerk waardoor de kansen op de arbeidsmarkt worden vergroot. De vrijstelling is éénmalig voor maximaal 6 maanden en kan met maximaal nog een half jaar worden verlengd. Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekering (UWV) bekijkt per aanvraag of een uitkeringsgerechtigde in aanmerking komt voor ontheffing van sollicitatieplicht.